

播磨町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (R6.1.1)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 4 年度の 人件費率
5年度	34,916 人	12,370,865 千円	544,768 千円	2,046,605 千円	16.5%	14.4%

(注) 人件費には、特別職に支給される給料、報酬なども含みます。

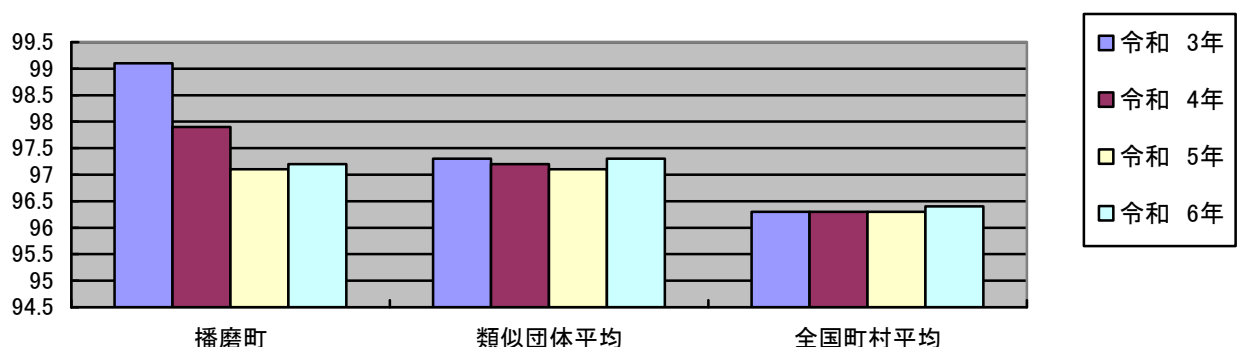
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり の給与費 B/A	(参考) 類似団体平均一 人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末勤勉手当	計 B		
5年度	191 人	774,816 千円	174,871 千円	309,163 千円	1,258,850 千円	6,591 千円	5,777 千円

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。
 2. 職員数は、令和5年4月1日現在の人数であり、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含みません。
 3. 給与費には、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含みません。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）

	播磨町	類似団体平均	全国町村平均
令和3年	99.1 (102.1)	97.3	96.3
令和4年	97.9 (100.8)	97.2	96.3
令和5年	97.1 (100.0)	97.1	96.3
令和6年	97.2 (100.1)	97.3	96.4



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 （ ）書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後のラスパイレス指数とは、地域手当を最多地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。
 （補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 令和6年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

(時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。国と同様に激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

[未実施]

(支給割合) 国基準0%に対し、3%を支給

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
播磨町	39.6 歳	303,798 円	385,228 円	347,341 円
兵庫県	43.2 歳	324,400 円	420,253 円	376,521 円
国	42.1 歳	323,823 円	— 円	405,378 円
類似団体	41.3 歳	306,955 円	371,835 円	340,734 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
播磨町	49.6 歳	11 人	315,900 円	355,864 円	333,864 円	—	—	—	—
うち給食調理員	55.9 歳	4 人	343,400 円	355,750 円	354,500 円	調理師	41.2 歳	278,500 円	1.28
うち清掃作業員	46.0 歳	7 人	300,200 円	355,815 円	322,015 円	廃棄物処理 業従業員	47.7 歳	314,900 円	1.13
兵庫県	57.4 歳	285 人	335,100 円	399,396 円	367,546 円	—	—	—	—
国	51.2 歳	1,829 人	288,144 円	— 円	330,553 円	—	—	—	—
類似団体	51.6 歳	6 人	294,467 円	327,123 円	313,418 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 （C）	民間 （D）	C／D
播磨町	—	—	—
うち給食調理員	5,786,316 円	3,650,900 円	1.58
うち清掃作業員	5,814,995 円	4,376,300 円	1.33

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（令和３年～令和５年の３ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を１２倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

（２）職員の初任給の状況（令和６年４月１日現在）

区 分		播磨町		兵庫県	国
一般行政職	大学卒	202,400 円		202,400 円	196,200 円
	高校卒	176,100 円		170,900 円	166,600 円
技能労務職	高校卒	給食調理員等	169,000 円	164,000 円	—
		清掃作業員等	173,700 円		

（注）１ 技能労務職は職種により初任給が異なります。

２ 国の大学卒は一般職（大卒）、高校卒は一般職（高卒）による採用者です。

（３）職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和６年４月１日現在）

区 分		経験年数１０年		経験年数２０年	経験年数２５年
一般行政職	大学卒	266,200 円		325,600 円	337,900 円
	高校卒	236,900 円		302,800 円	328,800 円
技能労務職	高校卒	給食調理員等	222,800 円	273,100 円	301,800 円
		清掃作業員等	227,400 円	276,500 円	307,300 円

（注）１ 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は採用後の年数をいい、採用前に民間経歴などのある場合は、その期間を換算し採用後の年数に加算した年数をいいます。

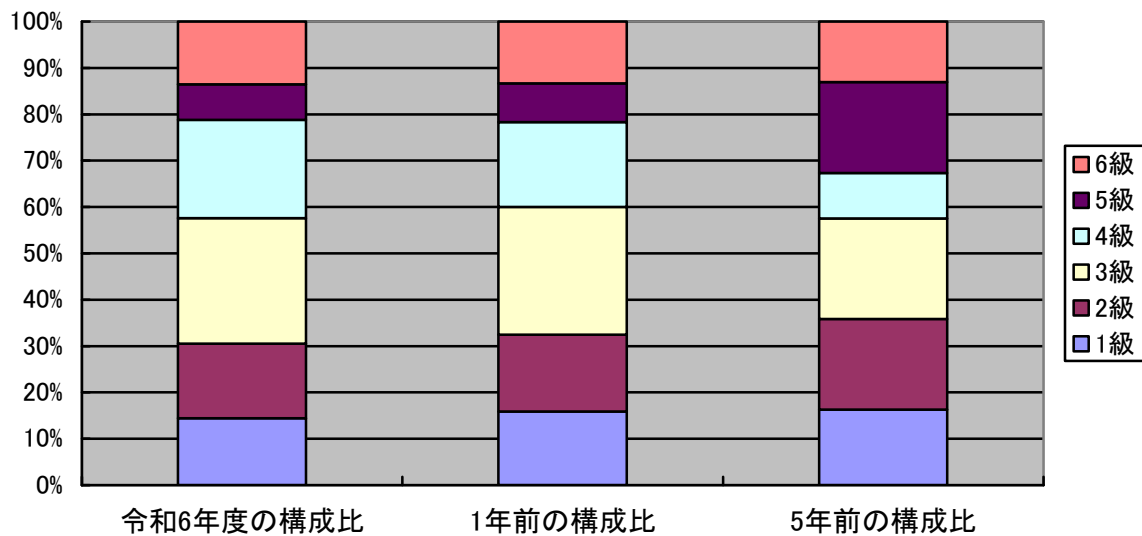
２ 技能労務職は職種により給料月額が異なります。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

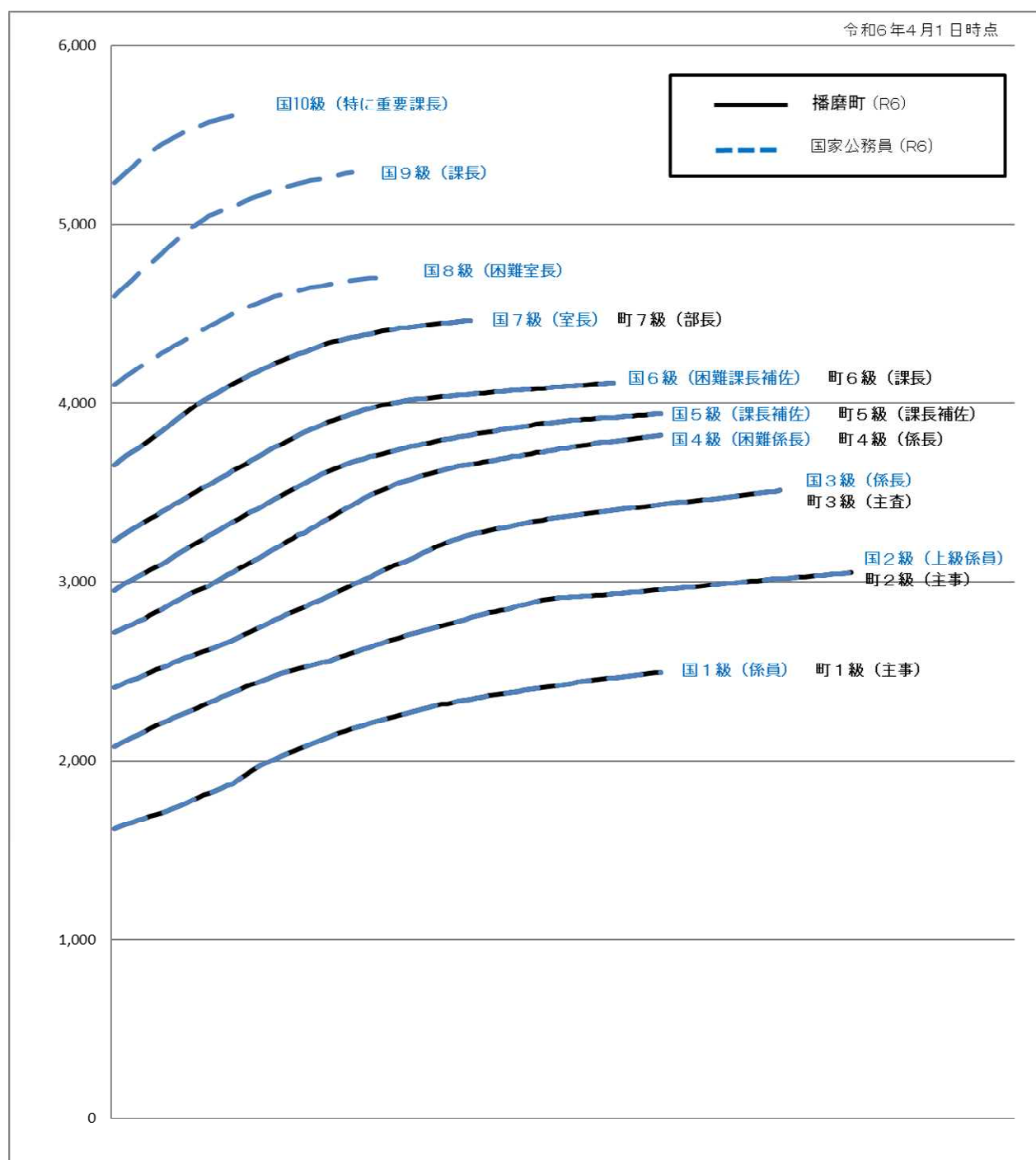
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容 (役職)	職員数 (人)	構成比 (%)	1号給の 給料月額 (円)	最高号給の 給料月額 (円)
1級	主事	17	13.6	162,100	249,400
2級	主事	19	15.2	208,000	305,200
3級	主査	32	25.6	240,900	351,000
4級	係長、主任	25	20.0	271,600	382,000
5級	課長補佐	9	7.2	295,400	394,000
6級	課長	16	12.8	323,100	411,300
7級	部長	7	5.6	365,500	446,200

- (注) 1 播磨町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な名称です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（播磨町）

令和6年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
	活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
	上位、標準、下位の区分	○		○	
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
	標準の区分のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない					
	活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

播磨町	兵庫県	国
1人あたり平均支給額（5年度） 1,462千円	1人あたり平均支給額（5年度） 1,769千円	—
(5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分	(5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分	(5年度支給割合) 期末手当 2.45月分 勤勉手当 2.05月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

○勤勉手当への人事評価の活用状況（播磨町一般行政職）

令和6年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
	活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
	上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
	上位、標準の成績率				
	標準、下位の成績率				
	標準の成績率のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない					
	活用予定時期				

(2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

区 分		播磨町		国	
		自己都合	勸奨・定年	自己都合	応募認定・定年
支給率	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	19.6695 月分	24.586875 月分
	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	28.0395 月分	33.27075 月分
	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	39.7575 月分	47.709 月分
	最高限度	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置		—	定年前早期退職 特例措置 (2~45%加算)	—	定年前早期退職 特例措置 (2~45%加算)
退職時特別昇給		—	—	—	—
1人当たり 平均支給額		2,078 千円	—	—	—

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

支給実績（5年度決算）		20,929 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（5年度決算）		106,780 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
播磨町	3 %	193 人	非該当
加古川市	4.4 %	1 人	3 %
神戸市	9.4 %	2 人	12 %

(4) 特殊勤務手当 (令和6年4月1日)

支給実績 (5年度決算)			2, 1 7 6 千円	
支給対象職員 1人当たり平均支給年額 (5年度決算)			5 5, 7 8 7 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (5年度)			1 9. 8 %	
手当の種類 (手当数)			6 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (5年度決算)	左記職員に対する支給単価
感染症防疫作業 手当	業務に従事する 職員	感染症患者等の救護又は 感染症菌の付着した物件 等の処理作業	500 円	日額 500 円
		新型コロナウイルス感染 症から住民の生命及び健 康を保護するための緊急 措置作業		日額 3,000 円 又は 4,000 円
行旅死亡人等取 扱作業手当	業務に従事する 職員	行旅死亡人の移送又は 埋葬作業	2,000 円	1 件あたり 2,000 円
		行旅病人の看護移送作業		1 件あたり 1,000 円
清掃作業手当	業務に従事する 職員	塵芥の収集・処理作業	2,144 千円	日額 600 円
		へい獣処理作業		日額 500 円
緊急呼出手当	業務に従事する 職員	緊急を要するため所属長 に勤務時間外に出勤を命 じられる作業	6,500 円	1 件あたり 500 円
災害対策業務 手当	業務に従事する 職員	災害対策本部の指揮監督 の下で屋外において行う 巡回監視、応急作業又は 応急作業のための災害状 況の調査作業	0 円	日額 1,000 円
災害応急対策等 派遣手当	業務に従事する 職員	国、他の地方公共団体そ の他規則で定める団体か らの要請に基づき、播磨 町の区域外の地域に派遣 され、重大な災害の応急 対策又は復旧のために行 う支援作業	23,000 円	日額 1,000 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (5年度決算)	3 7, 8 5 2 千円
職員 1人当たり支給年額 (5年度決算)	2 5 9 千円
支給実績 (4年度決算)	3 4, 7 5 3 千円
職員 1人当たり支給年額 (4年度決算)	2 5 9 千円

(注) 職員 1人当たりの平均支給額を算出する際の職員の数は、「支給実績 (5年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数 (管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。) であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当

手 当 名	内容及び 支給単価	国の制度 との異同	国の制度と 異なる内容	支給実績 (5年度決算)	支給職員 1人当たり平均 支給年額 (5年度決算)
扶 養 手 当	下記参照	同 じ	—	1 3, 8 7 6 千円	1 9 5, 4 3 1 円
住 居 手 当	下記参照	異なる	下記参照	1 1, 7 4 2 千円	1 1 1, 8 2 8 円
通 勤 手 当	下記参照	異なる	下記参照	1 2, 4 7 2 千円	7 3, 3 6 2 円
管理職手当	下記参照	異なる	下記参照	3 7, 0 4 5 千円	7 2 6, 3 7 2 円

*扶養手当（令和6年4月1日現在）

区 分	配偶者	子	その他の扶養親族	満16歳から満22歳までの扶養親族1人ごとに加算
播磨町	6,500 円	10,000 円	6,500 円	5,000 円
国	6,500 円	10,000 円	6,500 円	5,000 円

*住居手当（令和6年4月1日現在）

区 分	借家・借間居住者		持家居住者
播磨町	最高支給限度額	28,000 円	1,600 円
国	最高支給限度額	28,000 円	—

*通勤手当（令和6年4月1日現在）

区 分		播磨町	国
交通機関などの利用者 および併用者	最高支給限度額	55,000 円	55,000 円
自動車・自転車などの 使用者	通勤距離（片道） 1 km 以上 2 km 未満	1,000 円	—
	2 km 以上 3 km 未満	2,100 円	2,000 円
	3 km 以上 4 km 未満	2,900 円	
	4 km 以上 5 km 未満	3,700 円	
	5 km 以上 7 km 未満	4,500 円	
	7 km 以上 10km 未満	5,800 円	4,200 円
	10km 以上 15km 未満	7,300 円	7,100 円
	15km 以上 20km 未満	10,000 円	10,000 円
	20km 以上 25km 未満	12,900 円	12,900 円
	25km 以上 30km 未満	15,800 円	15,800 円
	30km 以上 35km 未満	18,700 円	18,700 円
	35km 以上 40km 未満	21,600 円	21,600 円
	40km 以上 45km 未満	24,400 円	24,400 円
	45km 以上 50km 未満	26,200 円	26,200 円
	50km 以上 55km 未満	28,000 円	28,000 円
	55km 以上 60km 未満	29,800 円	29,800 円
	60km 以上	31,600 円	31,600 円

*管理職手当（令和6年4月1日）

職 名	手当額（月額）	国
部長	110,000 円	職責に応じた定額
課長	70,000 円	
課長補佐	40,000 円	

5 特別職の報酬などの状況（令和6年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	町 長	920,000 円	(参考) 類似団体における最高／最低額
	副 町 長	760,000 円	920,000 円 ／ 592,000 円 760,000 円 ／ 530,000 円
報 酬	議 長	405,000 円	499,000 円 ／ 252,000 円
	副 議 長	310,000 円	430,000 円 ／ 202,000 円
	議 員	285,000 円	400,000 円 ／ 174,000 円
	(委員長)	295,000 円	
期 末 手 当	町長・副町長	(令和5年度支給割合) 4.45月分	
	議 長 副 議 長 議 員	(令和5年度支給割合) 4.45月分	
退職 手当	町 長 副 町 長	(算定方式・支給時期) 退職時の給料月額×在職月数×0.4（任期毎） 退職時の給料月額×在職月数×0.24（任期毎）	

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減の理由

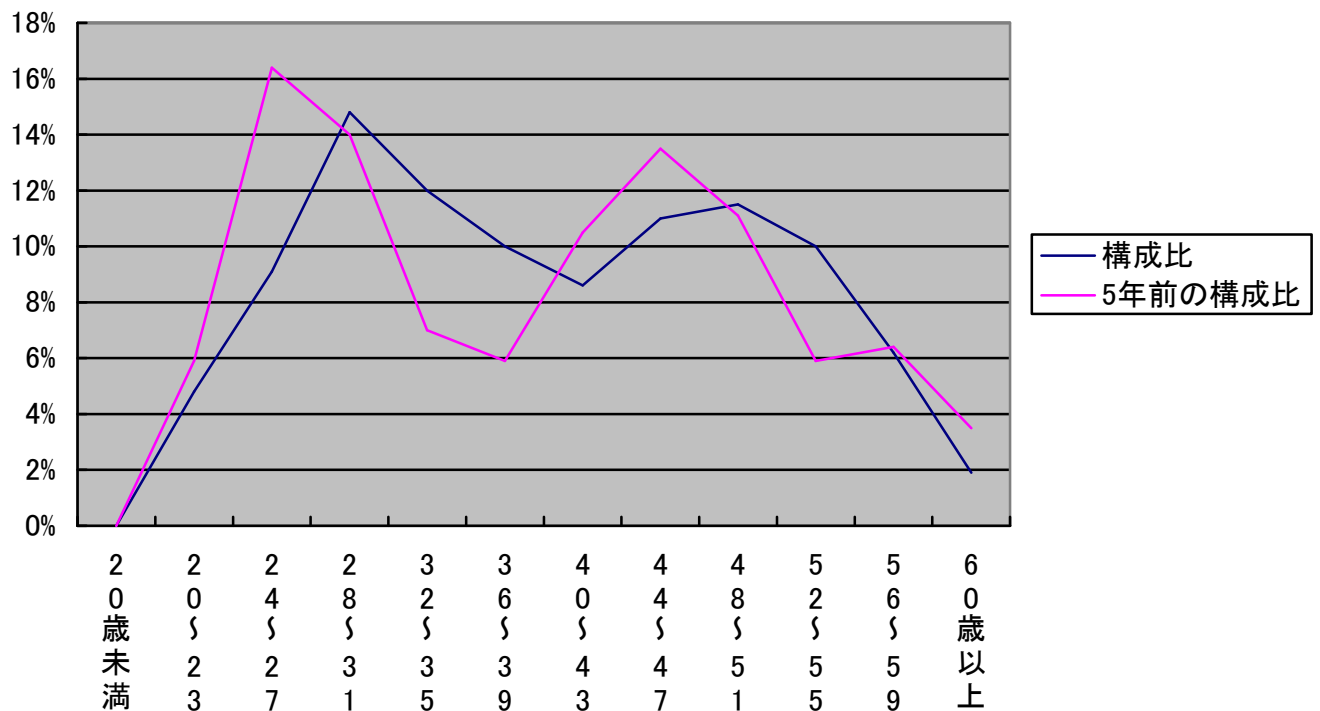
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		令和5年	令和6年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3	0
		企画総務	49	51	2
		税務	12	14	2
		民生	28	25	△3
		衛生	24	22	△2
		労働	1	1	0
		農林水産	1	1	0
		商工	0	0	0
		土木	21	22	1
		小 計	139	139	0
	教育部門	52	51	△1	任期付短時間勤務職員の活用による減
	小 計	191	190	△1	〈参考〉人口1万人当たり職員数 54.41人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 67.22人)
公営企業等 会計部門	水道	9	8	△1	会計年度任用職員の活用による減
	下水道	4	5	1	雨水管渠維持管理業務の充実による増
	その他	6	6	0	
	小 計	19	19	0	
合 計		210 [222]	209 [222]	△1	〈参考〉 人口1万人当たり職員数 59.85人

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。

2 []内は定数条例の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	10人	19人	31人	25人	21人	18人	23人	24人	21人	13人	4人	209人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年度 部門別	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	110	113	120	124	139	143	33 (30%)
教育	40	52	55	54	52	47	7 (17.5%)
普通会計計	150	165	175	178	191	190	40 (26.7%)
公営企業等 会計計	21	21	21	21	19	19	△2 (△9.5%)
総合計	171	186	196	199	210	209	38 (22.2%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区分	総支出 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 4年度の総費用に 占める職員給与費比率
5年度	569,531 千円	91,796 千円	57,703 千円	10.13%	10.19%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 23,587 円を含みません。

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり の給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
5年度	10人	39,763 千円	5,755 千円	15,391 千円	60,909 千円	6,091 千円

(注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。

2. 職員数は、令和6年3月31日現在の人数であり、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含みません。

3. 給与費には、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員の給与費は含みません。

(2) 下水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

区分	総支出 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 4年度の総費用に 占める職員給与費比率
5年度	845,266 千円	65,900 千円	19,382 千円	2.29%	2.51%

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 23,587 円を含みません。

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり の給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
5年度	5人	18,375 千円	2,186 千円	6,301 千円	26,862 千円	5,372 千円

(注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。

2. 職員数は、令和6年3月31日現在の人数であり、任任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含みません。

3. 給与費には、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員の給与費は含みません。