

**次世代育成支援・女性活躍推進に関する
播磨町特定事業主行動計画
実施状況報告（令和 6 年度末時点）**

1 計画策定状況

令和 2 年 7 月

次世代育成支援・女性活躍推進に関する播磨町特定事業主行動計画策定
（令和元年度以前は「次世代育成支援対策推進法に基づく播磨町特定事業主行動計画」及び「女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画」を実施）

2 目標数値の達成状況

①出産又は子育てを理由とした離職者

※目標数値：0 人

年 度	定年以外の離職者数（男性職員）		定年以外の離職者数（女性職員）	
	離職者数	うち出産又は子育てによる離職	離職者数	うち出産又は子育てによる離職
令和 2 年度	0 人	0 人	1 人	0 人
令和 3 年度	1 人	0 人	3 人	0 人
令和 4 年度	3 人	0 人	0 人	0 人
令和 5 年度	2 人	0 人	3 人	0 人
令和 6 年度	3 人	0 人	4 人	0 人

②男性職員の育児休業の取得日数

※目標数値：取得率 1 0 %以上

年 度	育児休業（男性職員）			
	対象者数	取得者数	平均取得日数	取得率
令和 2 年度	4 人	0 人	0 日	0 %
令和 3 年度	2 人	0 人	0 日	0 %
令和 4 年度	4 人	2 人	1 5 7 日	5 0 . 0 %
令和 5 年度	6 人	4 人	5 5 . 2 5 日	6 6 . 7 %
令和 6 年度	5 人	3 人	3 6 . 3 3 日	6 0 . 0 %

③男性職員の配偶者出産休暇の取得日数

※目標数値：取得率 4 0 %以上、平均取得日数 2 日

年 度	配偶者出産休暇（男性職員）			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数
令和 2 年度	4 人	4 人	1 0 0 %	1 . 5 日
令和 3 年度	2 人	2 人	1 0 0 %	1 . 0 日

令和4年度	4人	3人	75%	2.0日
令和5年度	6人	4人	66.7%	2.0日
令和6年度	5人	4人	80%	1.5日

④男性職員の育児参加のための休暇の取得日数

※目標数値：取得率40%以上、平均取得日数3日

年 度	育児参加のための休暇（男性職員）			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数
令和2年度	4人	2人	50%	3.5日
令和3年度	2人	0人	0%	0日
令和4年度	4人	2人	50%	3.1日
令和5年度	6人	3人	50%	5日
令和6年度	5人	3人	60%	3日

⑤勤務時間変更、部分休業又は育児短時間勤務の取得状況

※目標数値：取得率40%以上

年 度	対象者数	勤務時間 変更	部分休業 (育児部分休業含む)	育児短時間 勤務	取得率
令和2年度	50人	8人	5人	0人	26.0%
令和3年度	47人	14人	8人	1人	48.9%
令和4年度	52人	16人	9人	2人	51.9%
令和5年度	58人	18人	12人	0人	51.7%
令和6年度	62人	14人	11人	1人	41.9%

⑥年次有給休暇の取得日数

※目標数値：取得日数5日未満10%以下、平均取得日数12日

年 度	取得日数 5日未満	5日未満の 職員の割合	5日未満職員 平均取得日数	平均取得日数	平均取得率
令和2年度	11人	6.4%	2.86日	10.60日	27.1%
令和3年度	12人	6.7%	3.59日	10.45日	28.7%
令和4年度	16人	8.4%	3.59日	11.23日	27.1%
令和5年度	18人	9.7%	3.81日	13.58日	36.4%
令和6年度	10人	5.6%	3.26日	13.25日	36.0%

⑦時間外勤務時間を削減

※目標数値：医師による面接指導を義務付けられた職員数：年間延べ5人以下

年 度	医師による面接指導を 義務付けられた職員（のべ人数）
令和2年度	12人

令和3年度	17人
令和4年度	18人
令和5年度	17人
令和6年度	7人