



▲中学生議会で答弁する職員



▲令和6年4月入庁のニューフェイス

職員数や給与の状況を住民の皆さまに
お知らせし、より一層人事行政の公平性
と透明性を高めていきます。なお、この
ページでは令和5年度の内容を中心にお
知らせします。

職員給与の状況

●人件費の状況（普通会計決算）

(令和5年度)

住民基本台帳人口 (令和6年1月1日)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率 (B/A)	(参考) 令和4年度の 人件費率
34,916人	12,370,865千円	544,768千円	2,046,605千円	16.5%	14.4%

(注)人件費には、特別職に支給される給料、報酬なども含みます。

●職員給与費の状況（普通会計決算）

(令和5年度)

職員数 A	給与費				1人当りの 給与費 (B/A)
	給 料	職員手当	期末勤勉手当	計B	
191人	774,816千円	174,871千円	309,163千円	1,258,850千円	6,591千円

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。
2. 職員数は、令和5年4月1日現在の人数です。
3. 給与費には、再任用職員（短時間勤務）、任期付職員（短時間勤務）、
臨時職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員は含みません。

●職員の平均給料月額と平均年齢の状況

(令和6年4月1日現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	39.9歳	303,780円	384,810円
技能労務職	49.5歳	315,909円	345,564円

(注) 一般行政職とは、技能労務職、企業職、税務職、教育職などを除いた職員です。
「平均給料月額」とは、職員の基本給の平均です。
「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住
居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計したものです。

●一般行政職の初任給の状況

(令和6年4月1日現在)

区 分	播磨町	
	初任給	2年後の給料
大学卒	202,400円	211,900円
高校卒	176,100円	186,000円

町の職員数や給与の状況を

お知らせします

問合せ 総務課 ☎079(435)0357

- P.1 表紙 第47回播磨町ロードレース大会
- P.2 もくじ
- P.3～5 町の職員数や給与の状況をお知らせします
- P.6～11 播磨町の教育／令和6年度住民まちづくりアンケート調査結果報告（仮称）播磨町こども計画策定に向けて／見守りカメラの運用を3月1日から開始します
- P.12～13 TOWN NEWS 令和6年度播磨町自主防災組織合同研修会／特殊詐欺被害防止のための防犯寸劇を実施しました／「第15回播磨町図書館を使った調べる学習コンクール」入選者 ほか
- P.14～15 きゃんぱすだより 播磨小学校／まちアド通信／あんぜん・あんしん暮らしのメモ帳／いいとこ検索／楽屋裏
- ※この後は、後ろページから読むと読みやすい横書き構成です。
- P.16～18 播磨町DE子育てしよう♡
「ニコニコさろん」「わくわくさろん」／幼稚園児・こども園児・保育園児・小学生のための居場所／乳幼児健康診査の予定／子育て・教育・子どものための相談／児童手当制度改正に伴う申請手続き／離乳食教室「まんまのいっぽ」／ベビー親子体操教室／図書館へおいでよ／としょかんまつり／わんぱくはりまっこ ほか
- P.18～20 催しと施設
「プラザDeフリマ」令和7年度第1期の出店者募集／集まれ年長さん！もうすぐ1ねんせい／ガラスのまが玉をつくろう／【催し】春の「朝市」を開催します ほか
- P.21～24 Information
【行政・総務】町有地を売却します【暮らし】転出届はマイナポータルからも提出できます【税と財務】忘れていませんか 原付などの廃車手続き軽自動車税（種別割）【保健と福祉】住民税非課税世帯給付金／高齢者等タクシー料金助成券の有効期限が迫っています【健康づくり】フレイルチェック椅子が医療機関でも体験できます！ ほか
- P.25～26 コラム『3月は「自殺対策強化月間」です』／各種相談
- P.27～28 播磨町のごみの現状／大型ごみの出し方／各種ごみの出し方

協働のまちづくり宣言

わたしたちは播磨町の未来に向かって、みんなで考え、みんなで話し合い、みんなの力を合わせて、人と人がつながるまちづくりを実現するため、「協働のまちづくり」を宣言します。（令和4年5月29日宣言）

わたしたちは

1. 自分たちのまちをみんなでつくる、参画と協働のまちづくりを行います。
1. 誰もがまちに興味をもち、楽しく地域活動に参加できるまちづくりを行います。
1. 誰もが情報にふれやすく、まちの動きがわかるまちづくりを行います。
1. ひとりひとりが手を取りあい、地域コミュニティに根ざしたまちづくりを行います。

人口 令和7年2月1日現在 住民基本台帳人口（ ）は前月比	
人口総数	34,710人(+23人)
男	16,964人(+3人)
女	17,746人(+20人)
世帯数	15,725世帯(±0世帯)

交通事故の状況 令和6年12月末現在 昨年比			
	人身事故件数	傷 者	死 者
加古川市	859 (-48)	956 (-71)	3 (-2)
稲美町	123 (+7)	137 (+8)	2 (+1)
播磨町	94 (-17)	107 (-15)	0 (-2)

犯罪発生状況 12月の町内犯罪発生件数 13件 (前年比 +6件)	
種 別	
自転車盗	1
器物損壊	5
その他	7

令和6年犯罪累計 172件
※野添交番と本荘交番での件数を集計しています。
※件数は速報値のため、累計数と毎月の件数の合計が異なる場合があります。
※前年比は、令和5年12月との比較です。

特殊詐欺発生状況 12月の町内特殊詐欺発生件数 2件	
おくやみ【1・2月受付分】	
氏 名(敬称略)	町 名 年齢
奥井 昭美	(古 田) 79
森口 明美	(南野添) 87



職員の分限および懲戒処分の状況

項目	内 容
分 限 処 分	公務能率の維持を目的として、本人の意に反してその身分に不利益な変動をもたらす処分のことをいい、免職、休職、降任、降給の4つの種類があります。 令和5年度は、心身の故障のため長期の療養を要するとして11件の休職処分を行いました。
懲 戒 処 分	公務員としてふさわしくない非行があった場合に、公務員関係の秩序を維持するために職員の道義的責任を追及して行う処分のことをいい、免職、停職、減給、戒告の4つの種類があります。 令和5年度は、懲戒処分はありませんでした。

職員の研修および人事評価の状況

(1) 職員研修

職員に対しては、事務能力の向上を目的とし、随時研修を実施しています。

ア 派遣研修	のべ参加人数	156人	のべ参加日数	252日
イ 内部研修	のべ参加人数	1,981人	のべ実施日数	40日



▲職員研修

(2) 人事評価

職員が割り当てられた職務と責任を遂行した実績並びに執務に関連して見られた職員の性格、能力及び適正を公正に評価し、人材育成と処遇への反映を目的として人事評価を実施し、勤勉手当の支給に反映しています。

令和5年度の実施状況は次のとおりです。

実 施 時 期	対象者
令和5年10月（4月から9月までの状況）	全職員
令和6年3月（10月から3月までの状況）	全職員

職員の福利厚生と利益の保護の状況

●福利厚生制度

地方公務員法の規定により、地方公共団体は職員の福祉の増進を図るための共済制度や福利厚生制度を実施することが定められており、職員は下記の団体に加入しています。

加入制度	一般職員	用務員・調理員	幼稚園教諭
共済制度	兵庫県市町村職員共済組合	公立学校共済組合 兵庫支部	
互助会制度	兵庫県市町職員互助会		兵庫県学校厚生会

また、町の独自事業として、地方公務員法第42条の規定に基づき職員の保健、元気回復の施策として令和5年度では職員定期健康診断、インフルエンザ予防接種、置き薬の設置、体成分測定会を実施しました。

●公務災害関係（労働災害に相当するもの）

職員が、公務上、通勤途上の災害により、負傷等又は死亡した場合は、地方公務員災害補償法に基づき、災害を受けた職員またはその遺族等に対する必要な補償等を、町に代わって地方公務員災害補償基金が行います。町の職員については、「地方公務員災害補償基金兵庫県支部」が事務を行っています。

令和5年度では、公務災害として認定された事案は4件ありました。

●利益の保護の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、町の当局により適当な措置をとられるべきことを要求することができます。

令和5年度では、措置要求はありませんでした。

(2) 不利益処分に関する不服申立の状況

職員は懲戒その他意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に対して不服の申し立てをすることができます。

令和5年度では、不服申し立てはありませんでした。

●一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額

(令和6年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
大学卒	266,200円	272,200円	325,600円
高校卒	236,900円	296,700円	302,800円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は採用後の年数をいい、採用前に民間経歴などのある場合は、その期間を換算し採用後の年数に加算した年数をいいます。

●職員手当の支給状況（企業会計職員除く）

(令和5年度決算)

手当名	支給者数	支給実績	1人当たりの平均支給年額
扶養手当	71人	13,876千円	195,431円
地域手当	196人	20,929千円	106,780円
住居手当	105人	11,742千円	111,828円
通勤手当	170人	12,472千円	73,362円
管理職手当	51人	37,045千円	726,372円
時間外勤務手当	146人	37,852千円	259,258円
期末・勤勉手当(年間4.5月分)	197人	288,076千円	1,462,316円

※支給者数は令和5年4月1日現在の人数です。 ※期末・勤勉手当は民間でのボーナスのことです。

●特別職の報酬などの状況

(令和6年1月1日現在)

区 分	給料・報酬月額	期末手当(令和5年度支給割合)	区 分	給料・報酬月額	期末手当(令和5年度支給割合)
町 長	920,000円	4. 4 5月分	議 長	405,000円	4. 4 5月分
副町長	760,000円	4. 4 5月分	副議長	310,000円	4. 4 5月分
教育長	705,000円	4. 4 5月分	議 員	285,000円	4. 4 5月分

職員の任免および職員数に関する状況 (令和5年4月1日から令和6年3月31日)

(1) 職員の競争試験の状況

一般行政職、土木職、建築職、保健師及び清掃作業員の採用試験を実施しました。

(2) 職員の採用の状況

令和5年4月1日付で一般行政職の職員として9人(男4人、女5人)、令和5年8月1日付で保健師の職員として1人(女1人)、令和6年1月1日付で一般行政職の職員として1人(女1人)を採用しました。

(3) 職員の退職の状況

(令和5年度中の退職者数)

退職事由	人数
定年退職	0人
勧奨退職	0人
普通退職	5人
死亡退職	0人
合 計	5人

(4) 行政職の級別職員数の状況 (令和5年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主 事	22人	12.7%
2級	主 事	29人	16.7%
3級	主 査	42人	24.0%
4級	係長主任	32人	18.4%
5級	課長補佐／事務局長補佐	19人	11.0%
6級	課長／事務局長	20人	11.5%
7級	部長／会計管理者	10人	5.7%
計		175人	100%

※職員数の中に教育職給料表適用者(5名)及び技能労務職給料表適用者(14名)は含みません。

職員の勤務時間などの状況

(令和6年4月1日現在)

(1) 勤務時間

職員の基本的な勤務時間

※勤務場所により時間が異なります。

項 目	内 容
職員の勤務時間	8:30~17:15(1日7時間45分、1週間当り38時間45分)
休憩時間	12:00~13:00(60分)

(2) 職員が取得できる休暇など

職員が取得できる休暇は、有給の年次有給休暇、療養休暇、特別休暇(結婚・出産・忌引など)と無給の介護休暇、育児休業などがあります。なお、令和5年度における年次有給休暇の取得状況については、右記の通りです。

年度付与日数	最高20日
前年度からの繰越日数	最高20日
平均取得日数	13.58日