

「スマホ持ってるけど、QRコードって何？ どうやって読み込むの？」

というあなたのためのお知らせです。

多種多様な機種や契約内容、個人的に操作した設定などによって、画一的な説明ができません。ここにある説明でわからない場合は、スマートフォンを購入した店などにお問い合わせください。

▶問合せ 企画グループ ☎079 (435) 0356

QRコードを読み込む方法

iPhoneの場合

1. カメラを起動する
2. QRコードにカメラをかざす（適度な距離で画面にQRコード全体を映す）
3. 画面に映したQRコードの周りに枠が表示されて、小さな文字が表示される（または画面の上部）
※ [harima.lg.jp] [r.qrqrq.com] など。
4. 画面上のQRコードをタップすると、QRコードに記録されているURLにつながる



播磨町に関係あるQRコード



マチイロ
(アプリ)

広報はりまと防災マップをスマートフォンで表示するアプリをダウンロードできます。

播磨町
公式LINE
友だち登録

新型コロナウイルスに関する播磨町の情報をいち早くお届けしています。

播磨町
ホームページ

https://www.town.harima.lg.jpに、素早くつながります。

※隣り合う不要なQRコードを間違えて読み込んでしまうと、不要なQRコードを指で隠しながら、目的のQRコードだけを読み込むとうまくいきます。

QRコード（キョーアルコード）ってなに？
クイックレスポンスの略で、動作が速くてお手軽に反応するコード（暗号）という意味。
※QRコード（R）は、機内モード（R）の開設した登録商標です。国の文書では「二次元コード」と表記されています。

Androidの場合（一例）

1. カメラを起動する
2. 画面の下あたりに、「ポートレート」「写真」「動画」「その他」などのメニューが並んでいるので、「その他」をタップする
3. いくつかのメニューが表示される。「レンズ」というアイコンをタップすると、Googleレンズが使用できるようになる
4. QRコードにカメラをかざす（適度な距離で画面にQRコード全体を映す）
5. 画面に映したQRコードの周りに枠が表示されて、小さな文字が表示される。
※ [harima.lg.jp] [r.qrqrq.com] など。
6. 画面上のQRコードをタップすると、QRコードに記録されているURLにつながる

旧Androidやその他の機種の場合

Googleレンズ機能がない場合、QRコードを読み取るアプリをダウンロードしてインストールする。さまざまな事業者からQRコードを読み取るアプリが配信されているので、お好みのアプリを選んでインストールする。

ここでは、(株)デンソーウェブの「クルクル-QRコードリーダー」を説明します。

1. App StoreまたはGoogle Playで、「クルクル-QRコードリーダー」を検索してダウンロード、インストールする
2. 利用規約に同意し、カメラへのアクセスを許可する
3. 「クルクル-QRコードリーダー」を起動して、画面の下の方に並んでいるメニューの中から「枠の絵のアイコン」をタップする
4. QRコードにカメラをかざす
5. 自動的にQRコードを読み込んで、QRコードに記録されているURLにつながる

[r.qrqrq.com] と表示されるQRコードは、アクセス解析のためにCookieを使用しています。アクセス解析は匿名で収集されており、個人を特定するものではありません。この機能はCookieを無効にすることで収集を拒否することができますので、お使いのデバイスのブラウザの設定をご確認ください。

町の職員数や給与の状況をお知らせします

①職員の分限および懲戒処分の状況

項目	内容
分限処分	公務能率の維持を目的として、本人の意に反してその身分に不利益な変動をもたらす処分のことをいい、免職、退職、降任、降給の4つの種類があります。 令和2年度は、心身の故障のため長期の療養を要するとして6件の退職処分を行いました。
懲戒処分	公務員としてふさわしくない非行があった場合に、公務員関係の秩序を維持するために職員の道義的責任を追及して行う処分のことをいい、免職、停職、減給、戒告の4つの種類があります。 令和2年度は、2件の戒告処分を行いました。

①職員の研修および人事評価の状況

(1) 職員研修

職員に対しては、事務能力の向上を目的とし、随時研修を実施しています。

ア 派遣研修	のべ参加人数 79人	のべ参加日数 113日
イ 内部研修	のべ参加人数 438人	のべ実施日数 22日

(2) 人事評価

職員が割り当てられた職務と責任を遂行した実績並びに執務に関連して見られた職員の性格、能力および適正を公正に評価し、人材育成と処遇への反映を目的として人事評価を実施し、勤勉手当の支給に反映しています。

令和2年度の実施状況は次の通りです。

実施時期	対象者
令和2年10月（4月から9月までの状況）	全職員
令和3年4月（10月から3月までの状況）	全職員



▲職員研修



▲まちのおなやみを解決するカードゲームHTTF（ハリマトウザフューチャー）を使った職員研修

①職員の福利厚生と利益の保護の状況

●福利厚生制度

地方公務員法の規定により、地方公共団体は職員の福祉の増進を図るための共済制度や福利厚生制度を実施することが定められており、職員は下記の団体に加入しています。

加入制度	一般職員	用務員・調理員	幼稚園教諭
共済制度	兵庫県市町村職員共済組合	公立学校共済組合 兵庫県支部	
互助会制度	兵庫県市町職員互助会		兵庫県学校厚生会

また、町の独自事業として、地方公務員法第42条の規定に基づき職員の保健、元気回復の施策として令和2年度では職員定期健康診断、インフルエンザ予防接種、置き薬の設置、体成分測定会を実施しました。

●公務災害関係（労働災害に相当するもの）

職員が、公務上、通勤途上の災害により、負傷などまたは死亡した場合は、地方公務員災害補償法に基づき、災害を受けた職員またはその遺族などに対する必要な補償などを、町に代わって地方公務員災害補償基金が行います。町の職員については、「地方公務員災害補償基金兵庫県支部」が事務を行っています。
令和2年度では、公務災害として認定された事案は1件ありました。

●利益の保護の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して、町の当局により適当な措置をとられるべきことを要求することができます。令和2年度では、措置要求はありませんでした。

(2) 不利益処分に関する不服申立の状況

職員は懲戒その他意に反する不利益な処分に関して、公平委員会に対して不服の申し立てをすることができます。令和2年度では、不服申立はありませんでした。

町ホームページでも公開しています。