

一般質問



▲「障がい者の自立を目指し」がんばっています

障がい者サービス料の軽減を

答弁=国・県の軽減施策で

安心して子育てができる社会の環境施策は、未来の播磨町にとって大きな問題です。

播磨町の平成17年合計特

少子化対策の実施を

国・県においても軽減施策が講じられており、現時点では十分な対応がとられている。

答弁=枠田理事

「障害者自立支援法」によつて、障がい者（児）や家族に重い負担を押し付け、ヘルパーや共同作業所などの利用を止めたりしている。また、施設の経営をも困難にし、労働条件の悪化を進めしており、障がい者の自立を阻止するもの。1割自己負担のサービス利用料の軽減施策を。



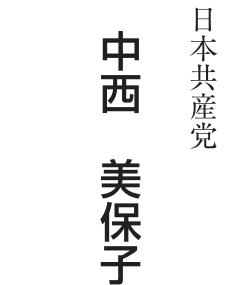
中西 美保子
日本共産党

公営住宅の建設は困難

国や各自治体において少子化対策が行われているが、社会構造の変化や個人の価値観の違いなどで複雑な要素が入り混じり、これが解決策といえるものがない。若者のほとんどが企業に

答弁=清水町長

1・85では若者が定住し活力ある市にするため「若者定住促進制度」など取り組みをされておられる。2万8千人の人口で市営住宅が383戸ある。播磨町では町営住宅が12戸しかありません。少子化対策、また若者が本町に住み続けられる支援策を。



中西 美保子
日本共産党

二つの事業の連携は

15年間の歴史を持つ学童保育に加え、本年9月から放課後子ども教室が新たにスタートした。2つの取り組みを連携して蓮池小学生3年生対象に「放課後子ども教室」を27人の児童で実施中。それぞれ事業充実のため連携は。

両事業の連携を検討

それぞれの事業目的が異なっておりますが両事業の連携を検討し、適正かつ円滑に実施していくことで総合的な放課後対策を図っていきたい。

一般質問



▲来庁者に分かりやすく優しい対応を

危機管理意識の強化を

答弁=銳意努力している



住民クラブ

永谷 修

②理事制については今後も存続か。

③理事と会計管理者が兼務しているが問題はないか。

④会計管理者は給料表に明示が無いが給料は何級に相当するのか。

⑤随時府議や会議などを開催し、対応を協議している。

⑥水防計画を策定し、それに基づき災害対策本部の設置を行う。

⑦事業評価を行い、充実・継続・廃止を協議。

⑧クレーム対応を中心とした研修を検討。

⑨折に触れ、「納紀歳止」「服務規律確保」を発している。

⑩事業職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑪政策立案のポストとして一定の評価を得ており今後も存続させる。

⑫業務の重要性を考え、府議へ出席する理事と格付けしている。

⑬会計管理者は理事でもあり、給料表は7級を適用している。今後は理事相容は。

組織・機構の見直しを

行政体として住民サービスを行うため、その執行体制は住民に分かりやすく、機能的で効率のよいものでなくてはならない。

組織・機構の見直しは、

どのような考え方か。

①調査研究班からの答申内容は。

勤めるサラリーマンであり転勤異動、再就職などにより町外への転出も多い。

また、公営住宅の建設には多額の建設費が必要で、財政的に困難であり、県営住宅、民間のアパートの建築状況を考えると若者の定住促進対策としての効果は薄いと考える。

②政策立案のポストとして一定の評価を得ており今後も存続させる。

③業務の重要性を考え、府議へ出席する理事と格付けしている。

④会計管理者は理事でもあり、給料表は7級を適用している。今後は理事相

当と改めることを検討。

理事制は存続

①理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

②理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

③理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

④理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑤理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑥理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑦理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑧理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑨理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑩理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑪理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑫理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。

⑬理事職機能を一層発揮するため、日常業務の統括職権限の強化をすべき。

将来の人才培养のため、管理職への段階的ポストが必要。